

## **DETERMINAZIONE dell'AMMINISTRATORE UNICO**

**OGGETTO:** REGOLAMENTAZIONE DEL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE E DEL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI AI SENSI DELL'ART.18 – 2° COMMA DEL D.L. 112/2008.

**ARCO, 16 LUGLIO 2013**

L'anno 2013, il giorno 16 del mese di Luglio, alle ore 09.00, presso la sede della Gestel srl, il Signor Alberto Bonisolli, in qualità di Amministratore Unico della Società Gestione Entrate Locali S.r.l.,

- a) premesso che la GestEl srl – Gestione Entrate locali srl è una società in house di tipo strumentale e quindi non rientra nell'ambito della disciplina normativa di cui all'art.3-bis, comma 6 del D.L. dd 13/08/2011 n.138/2011, convertito nella legge n.148/2011 per quanto concerne l'acquisto dei beni e dei servizi, reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi, in quanto riferito agli ambiti territoriali e criteri di organizzazione dello svolgimento dei Servizi pubblici locali, ma nelle residuali previste dall'art.18 – comma 2 del D.L. 112/2008;
- b) preso atto che il suddetto art.18, comma 2, prevede che: *“Le altre società a partecipazione pubblica totale o di controllo adottano, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità”*,

### **D E T E R M I N A**

- di regolamentare la procedura di reclutamento del personale e del conferimento degli incarichi ai sensi del'art.18 – 2° comma del D.L. 25/06/2008, n.112, quale disciplina giuridica riferita alla scrivente società *“in house”* e strumentale degli Enti soci, così come di seguito indicato:

**REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE E PER IL DEL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI AI SENSI DELL'ART.18 – 2° COMMA DEL D.L. 112/2008.**

Art. 1 - RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

1. Per quanto attiene al reclutamento del personale, le procedure cui attenersi si conformano ai principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, ai sensi dell'art. 18 – 2° comma del D.L. 25 giugno 2008, n.112 (G.U. 147 DD 25/06/2008):
  - a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità ed assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;
  - b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
  - c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
  - d) decentramento delle procedure di reclutamento;
  - e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle Amministrazioni pubbliche, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.
  
2. Per le assunzioni:
  - a) **a tempo indeterminato** si procede mediante pubblicazione di apposito bando di concorso sui siti internet dei Comuni soci oltre che su quello della Società per almeno dieci giorni consecutivi; conseguente istituzione e nomina della Commissione esaminatrice con almeno un esperto esterno e successiva determinazione della graduatoria finale con succinte motivazioni dei voti espressi per ogni candidato; l'esame deve prevedere oltre all'analisi del curriculum presentato, almeno una prova scritta ed un colloquio orale; la commissione potrà prevedere, a seconda dell'importanza e della specialità del posto da ricoprire, dei

requisiti o titoli specifici da inserire nel bando; la commissione dovrà garantire metodi e misure che garantiscano l'imparzialità dei giudizi; per motivi di economicità e quando la professionalità richiesta sia presente in una graduatoria per una assunzione a tempo indeterminato di un Ente pubblico, si potrà valutare l'opportunità di attingere direttamente da tale graduatoria; tale ultima opzione sarà sottoposta dall'Amministratore al parere del Comitato di Coordinamento;

- b) **a tempo determinato** si prevede la possibilità di effettuare una selezione con le caratteristiche di cui al precedente punto 2.a). Per economicità di gestione la commissione potrà comprendere anche solo membri interni all'organizzazione della società; potranno essere svolte anche solo prove orali; per ragioni di efficienza gestionale e per contenimento dei costi si potrà attingere anche direttamente dalle graduatorie degli Enti soci oppure da quelle di società pubbliche partecipate dagli Enti soci che abbiano una graduatoria derivante da una selezione approvata da una commissione giudicatrice dove era presente almeno un commissario esterno e laddove il candidato presenti una compatibilità circa il profilo professionale che dovrà ricoprire. L'assunzione del candidato individuato potrà avvenire anche tramite agenzia interinale laddove si riscontrino vantaggi per la società. Nel caso non vi siano graduatorie compatibili o per casi di estrema urgenza ovvero quando la sostituzione riguardi brevi periodi che richiedano quindi una specializzazione già acquisita rispetto al posto da ricoprire, si potrà fare ricorso alle agenzie interinali.

#### Art. 2 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

1. Per quanto attiene ai conferimenti degli incarichi, le procedure cui attenersi si conformano ai principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, ai sensi dell'art. 18 – 2° comma del D.L. 25 giugno 2008, n.112 (G.U. 147 DD 25/06/2008):
  - a) si procede sempre mediante indagine di mercato propedeutica al fine di poter disporre di almeno n.3 (tre) preventivi di spesa con indicazione di prezzo e condizione correlate del Servizio offerto, dando priorità alle procedure offerte dalle piattaforme informatiche di MEPA e MEPAT; per importi inferiori ai 2.000,00.- annui si potrà procedere ad una documentata analisi interna di mercato e l'affidamento potrà essere effettuato anche in forma diretta tenuto conto che il costo delle procedure vanificherebbero qualunque economia derivante dall'indagine di mercato;

b) nello specifico caso di incarichi di tipo fiduciario, previa adeguato confronto concorrenziale ovvero di altra documentazione atta a dimostrare che il costo rientra nei valori di mercato, è possibile procedere con l'affidamento diretto, tenuto conto della peculiarità e della delicatezza del Servizio richiesto; in ogni caso l'affidamento non potrà superare euro 10.000,00.-; oltre detto importo, l'incarico dovrà essere approvato anche dal Comitato di Coordinamento; sono escluse le prestazioni necessarie per la difesa legale inerente la gestione delle entrate derivanti dalle Concessioni di Servizio in essere con gli Enti soci, in quanto l'ammontare annuo non dipende da scelte della società; per tale ipotesi l'individuazione di un legale di riferimento sarà approvata dal Comitato di Coordinamento o direttamente dall'Assemblea dei Soci.

L'AMMINISTRATORE UNICO

f.to Alberto Bonisolli